



**SPUYBROEK**  
ADVIES



NATIONALE HYPOTHEEK GARANTIE

# Model werkgeversverklaring

<b>Gegevens werkgever</b>	Naam werkgever: ..... Adres werkgever: ..... Postcode en woonplaats: .....	
<b>Gegevens werknemer</b>	Naam werknemer: ..... Adres werknemer: ..... Postcode en woonplaats: ..... Geboortedatum: ..... In dienst sinds: ..... (dag, maand, jaar) Functie: .....	<input type="checkbox"/> MAN <input type="checkbox"/> VROUW ..... ..... ..... .....
<b>Aard van dienstverband</b>	De werknemer heeft:  Is sprake van een proeftijd? Zo ja, is de proeftijd verstreken? Zijn er voornemens het dienstverband te beëindigen?  Zo ja, toelichting:  Directeur / aandeelhouder:	<input type="checkbox"/> arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst, tot datum: ..... (dag, maand, jaar) <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, namelijk: ..... (bijv. uitzend-, inval-, oproepkracht)  <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA  ..... ..... <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA
<b>Verklaring voortzetting dienstverband</b> (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA  ..... (Extra handtekening en firmastempel)  Naam ondertekenaar: .....
<b>Inkomen</b>	1. Bruto jaar salaris <sup>1</sup> 2. Vakantietoeslag <sup>2</sup> 3. Onregelmatigheidstoeslag <sup>4</sup> 4. Vaste <sup>3</sup> 13 <sup>e</sup> maand 5. Provisie <sup>4</sup> 6. Vaste <sup>3</sup> eindejaarsuitkering 7. Overwerk <sup>4</sup> 8. ....	€ ..... (basissalaris exclusief overwerk en dergelijke) € ..... € ..... € ..... € ..... € ..... € .....
<b>Leningen / loonbeslag</b>	Heeft u een onderhandse lening aan werknemer verstrekt?  Is op het loon van de werknemer loonbeslag gelegd?	<input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA Zo ja, ingangsdatum: ..... hoofdsom € ..... looptijd ..... jaarlast € .....  <input type="checkbox"/> NEE <input type="checkbox"/> JA Zo ja, tot ..... € ..... per maand

<sup>1</sup>) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.

<sup>2</sup>) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen.

<sup>3</sup>) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.

<sup>4</sup>) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te ..... d.d. ....

Naam ondertekenaar:  
.....

Handtekening  
en firmastempel

Voor verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam: ..... Tel.: .....